

ALLEGATO MGI	Allegato 01
	Pag. 1 di 2
<b>POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA GESTIONE DEI PRODOTTI CHIMICI, LA SICUREZZA E L'ETICA</b>	Data: 12/09/2024
	Revisione: 00

La DEVICONCIA srl è una società leader, nel settore della concia e lavorazione delle pelli. Le attività aziendali sono ispirate all'osservanza delle disposizioni legislative, dei principi di correttezza, di buona fede, di onestà, di concorrenza leale e di integrità morale. La Società applica rigorosamente gli elencati canoni rispettando i diritti dell'ambiente, dei clienti, dei lavoratori subordinati, dei soci, dei partners commerciali e finanziari, nonché della collettività.

L'attenzione alla qualità del prodotto e un'elevata sensibilità alle problematiche ambientali caratterizzano da sempre la storia della DEVICONCIA srl. La specializzazione raggiunta in più di 40 anni di esperienza nella concia del pellame ovicaprino, permette oggi di unire tradizione e innovazione con soluzioni tecnologiche e organizzative volte a prevenire e/o ridurre gli impatti delle lavorazioni sull'ambiente, con particolare attenzione a quelle fonti non rinnovabili quali energie ed acqua, finalizzato al benessere dei cittadini di oggi e domani.

La DEVICONCIA srl ricerca la qualità in tutte le sue fasi dei processi aziendali, dall'acquisto delle materie prime soggette alla tracciabilità del pellame tramite la Specifica Tecnica ICEC TS\_PC412 e per i prodotti chimici conformi alla MRSZ ZDHC fino alla consegna del prodotto finito al cliente, riducendo al massimo ogni impatto ambientale negativo derivante dai cicli di lavorazione preservando il territorio sul quale opera l'azienda e la salute e sicurezza dei propri lavoratori.

La Direzione Aziendale opera pertanto nella convinzione che *QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA ed ETICA* rappresentino variabili strategiche di successo, capaci di migliorare la competitività dell'azienda sul mercato e l'immagine della stessa nei confronti delle parti interessate esterne.

Per tale motivo la DEVICONCIA srl ha istituito il Sistema Gestione Integrato secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e l'addendum Amd 1:2024, aderisce ai Codici Etici promossi dai Brand ed ha attivo un proprio Codice Aziendale. A tal riguardo si impegna attivamente a rispettare i seguenti *principi*:

- Assicurare il pieno soddisfacimento dei requisiti di una clientela sempre più esigente e selettiva, aspirando alla crescita del livello di soddisfazione generale;
- Effettuare un'attenta gestione e monitoraggio di ogni fase di realizzazione del prodotto, affinché il manufatto finale, rispettando i requisiti cogenti, possieda elevati standard qualitativi attesi dal cliente;
- Mantiene attivo la Tracciabilità del pellame dall'origine del grezzo al prodotto finito in tutte le fasi di produzione ed assicura trasparenza delle informazioni;
- L'azienda è orientata alla raccolta di informazioni finalizzate a misurare il livello di Animal Welfare della propria supply chain
- Rispettare i tempi di consegna concordati e le prestazioni del prodotto dichiarate ed attuare la necessaria flessibilità per il soddisfacimento di richieste personalizzate;
- Garantire la trasparenza e la chiarezza nella comunicazione con i clienti;
- Rispettare le leggi vigenti applicabili e gli accordi sottoscritti, indirizzando le proprie scelte verso le migliori tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili;
- Rispetto delle restrizioni sull'utilizzo di particolari sostanze chimiche (Regolamento REACH e SVHC) tenendosi aggiornati sulle ultime revisioni e verificando costantemente il rispetto della conformità dei pellami prodotti;
- Aderire al programma ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) e impegnarsi ad eliminare le sostanze pericolose presenti nella MRSZ di ZDHC dall'uso e dalle acque reflue della nostra struttura.
- Utilizzare prodotti chimici conformi che abbiano una minore pericolosità per l'uomo, per l'ambiente eliminando, ogni qualvolta possibile, le materie prime di elevata pericolosità sostituendole con altre meno impattanti e conformi alla MRSZ di ZDHC;
- Rispettare le richieste di conformità alle PRSL/MRSZ da parte dei clienti diverse da quelle che l'azienda ha deciso di adottare internamente (PRSL e MRSZ Deviconcina);
- Impegno a mantenere attivo un sistema di gestione delle sostanze chimiche per favorire la sicurezza dei lavoratori e ridurre l'impatto sulla comunità e sull'ambiente in generale attraverso la diffusione ad ogni livello aziendale di una cultura finalizzata alla corretta gestione, manipolazione e stoccaggio dei

<b>ALLEGATO MGI</b>	<b>Allegato 01</b>
	Pag. 2 di 2
<b>POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA GESTIONE DEI PRODOTTI CHIMICI, LA SICUREZZA E L'ETICA</b>	<b>Data: 12/09/2024</b>
	<b>Revisione: 00</b>

prodotti chimici e formando tutto il personale interno addetto all'uso e manipolazione di sostanze chimiche;

- Sensibilizzare i propri fornitori, dipendenti e tutte le persone che lavorano per conto dell'azienda alle tematiche ambientali, promuovendo un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente, del rispetto delle restrizioni sui prodotti chimici ed infine promuovere sempre più l'utilizzo di prodotti chimici che siano ben tracciabili ed identificabili;
- Condurre l'attività nel rispetto dei più alti standard etici, assicurando l'integrità, la trasparenza e la conformità alle norme applicabili nonché operare nel rispetto dei requisiti produttivi ed etici dei Clienti;
- L'azienda dichiara l'impegno al rispetto dello Statuto dei lavoratori e del CCNL di categoria, e promuove pari opportunità per tutto il personale, garantendo che non vi siano atti discriminatori tra i dipendenti e favorisce la libera associazione sindacale ad ogni livello;
- L'azienda utilizza personale adulto e non fa ricorso a lavoratori minorenni né a lavoro forzato, non utilizza pratiche disciplinari al di fuori di quanto già previsto dal CCNL;
- L'azienda assicura adeguato salario in relazione alle mansioni svolte con retribuzione ordinaria e straordinaria correlata al CCNL
- L'azienda si impegna a garantire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro richiedendo ai propri lavoratori di utilizzare correttamente i DPI in relazione alla mansione e per la manipolazione delle sostanze chimiche come descritto nella Valutazione dei Rischi;
- Impegnarsi alla riduzione dell'impatto ambientale connesso alle proprie lavorazioni attraverso l'utilizzo sostenibile delle risorse naturali ed energetiche minimizzando gli scarti di lavorazione e impiegandosi ad utilizzare prodotti chimici non pericolosi ed a minor impatto ambientale.
- L'azienda si impegna a garantire la migliore formazione ed informazione ai propri dipendenti, oltre quanto previsto dalle normative, in ogni ambito commerciale, sicurezza ed approvvigionamenti;
- Promuovere sul mercato una competizione "pulita" e libera da vincoli e pressioni di qualsivoglia natura, ripudiando ogni forma di corruzione, frode, riciclaggio del denaro, o illegalità;
- Impegnarsi a migliorare e valutare, in modo continuativo, l'efficacia del proprio sistema organizzativo mettendo a disposizione le risorse necessarie affinché le prestazioni aziendali siano efficienti per il raggiungimento degli obiettivi e delle prestazioni (con attenzione particolare agli investimenti tecnologici, alla riduzione dei consumi di materie prime/acqua/energia, ed al controllo dei costi);
- Adottare procedure chiare e rigorose, misure necessarie per ridurre i pericoli connessi alla gestione aziendale, dei prodotti chimici al fine di minimizzare gli impatti negativi per l'ambiente e la collettività;
- Attuare una adeguata gestione dei rischi e delle opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e processi, la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente, gli aspetti ambientali e gli obblighi di conformità;
- Offrire ai propri clienti dei prodotti finiti sicuri per gli utilizzatori e per l'ambiente, privilegiando l'uso di materie prime che tutelino la salute del lavoratore e a basso impatto ambientale.

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute ed i comportamenti posti in essere dai lavoratori della DEVICONCIA srl, nello svolgimento dell'attività lavorativa, sono ispirati alla massima correttezza in relazione alla gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale ed alla chiarezza e verità nei riscontri secondo le norme vigenti e le procedure interne. Tutte le attività, in azienda, sono svolte con impegno e rigore professionale.

Tutti coloro che prestano la loro attività lavorativa presso la DEVICONCIA srl, senza distinzioni o eccezioni, sia dipendenti diretti che in somministrazione, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società potrà giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi sopra enunciati.

È cura della Direzione di DEVICONCIA aggiornare la Politica e darne diffusione sia all'interno che all'esterno dell'azienda, rendendola disponibile alle parti interessate (quali clienti, fornitori, dipendenti) attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale, nella bacheca o a seguito di richiesta diretta.